Teatis töötasu vähendamine kohta

03. aprill 2020. a

Firma OÜ (edaspidi tööandja), registrikood 10000000, ja töötaja nimi (edaspidi

töötaja), isikukood 00000000000 vahel on sõlmitud tööleping, milles on ette nähtud töötaja töötasuks ####,## eurot kuus.

Tööandja teatab käesolevaga TLS § 37 alusel töötasu vähendamisest.

Töötasu vähendamine on põhjustatud COVID-19 viirusega seotud eriolukorrast, mis on põhjustanud tööandja majandusseisu halvenemise.

[Eriolukorra rakendamise tõttu on tööandja ettevõtted suletud.]

[Eriolukorra rakendamise tõttu on tööandja ettevõtete käive langenud, kuna ostjaid ei ole, ostjate arv on langenud tavapäraselt N-lt 0-ni.]

Seetõttu ei ole tööandjast mitte tulenevatel põhjustel võimalik tavapärast töölepingus varasemelt kokkulepitud tasu maksta.

[Töötasu vähendatakse [30%] võrra, uus töötasu suurus on ####,## eurot kuus ja see kehtib alates pp.kk.aaaa.

[Töötaja töömaht on langenud eriolukorra tõttu vähemalt [veerandi, kolmandiku, poole] võrra või töömaht on langenud olematuks.

Tööandja teatab käesolevaga, et

1. Töötajal on õigus keelduda töö tegemisest võrdeliselt töötasu vähendamisega;

2. Töötajal on õigus anda oma arvamus 7 kalendripäeva jooksul;

3. Kui töötaja ei ole töötasu vähendamisega nõus, siis on töötajal õigus tööleping üles öelda TLS § 37 lg 5 alusel. Töötaja peab teatama tööandjale oma otsusest ette viis tööpäeva enne seda, kui tööandja poolt kehtestatav tööaja ja töötasu vähendamine kehtima hakkab.

Tööandja palub töötajal teatada töötasu vähendamisega nõustumisest või mittenõustumisest hiljemalt pp.kk.aaaa kirjalikult tööandjale e-posti aadressil [e-posti aadress].

Lugupidamisega

tööandja esindaja nimi

juhatuse liige